



MI'GMAWEI MAWIO'MI SECRETARIAT

ANNUAL REPORT
RAPORT ANNUEL

A large, white, semi-circular graphic element is positioned in the lower right quadrant of the cover. It contains a pattern of small, gold-colored dots of varying sizes, creating a starry or textured effect. The text '2024 2025' is centered within this circle.

2024
2025



ANNUAL **REPORT** RAPPORT **ANNUEL**

4-5 Executive Director Remarks
Mot de la Directrice

6-7 Revised Board Chair Report
Allocution du Président

8-9 Strategic Plan
Plan Stratégique

10-11 Annual Report
Rapport annuel

12-13 Annual Activity Report
C&A

14-15 Agnutmatesnu

16-17 Communications Report
Rapport des communications

18-19 Financials Statements
États financiers

WELCOMINGS words

By: Tanya Barnaby-Williams – Executive Director



Another Successful Year for MMS

It's that time of year again for the Mi'gmawei Mawio'mi Secretariat's Annual Report. The 2024-2025 fiscal year was another productive year, marked by important initiatives across our units. Encroachment by third parties continues on our territory, making our work to assert rights and title over Gespe'gewa'gi so critical. Through the pages of this annual report, you will get a glimpse of the work being done by the Secretariat.

Our commitment to transparency and accountability, as demonstrated in our annual report and audit, is a fundamental step in our work at the Secretariat. We welcome all feedback from the community and Leadership on the annual report.

Each of our Units works hard to keep our books in order, and I can proudly say that MMS has always had a clean audit and does not run a deficit. Through the pages of this annual report, you can also get a look at the different files the team works on and how those files fulfill the mandates of the Leadership of the three communities.

We look forward to another year of defending the territory against encroachment by non-Indigenous companies that do not have our best interests at heart. Our team works hard for the citizens of Gespe'gewa'gi and will continue to do so.

If you have any questions about the annual report, please feel free to reach out to me directly at **506.790.1258** or by email at tbarnaby@migmawei.ca.

MOT DE BIENVENUE

Par: Tanya Barnaby-Williams – Directrice générale

Une autre année réussie pour MMS

C'est de nouveau le moment de l'année de présenter le rapport annuel du Secrétariat Mi'gmawei Mawiomi. L'exercice financier 2024-2025 a été une autre année productive, marquée par des initiatives importantes menées par nos différentes unités. L'empiètement de tierces parties sur notre territoire se poursuit et, à ce titre, notre travail visant à faire valoir nos droits et notre titre sur le Gespe'gewa'gi est plus crucial que jamais. À travers les pages de ce rapport annuel, vous pourrez prendre connaissance d'un aperçu du travail réalisé par le Secrétariat.

Notre engagement envers la transparence et la reddition de comptes, par le biais de notre rapport annuel et de notre audit, constitue une étape fondamentale de notre travail au Secrétariat. Nous accueillons favorablement toute rétroaction des communautés et du leadership concernant ce rapport annuel.

Chacune de nos unités travaille avec rigueur à la saine gestion de nos finances, et je suis fier d'affirmer que le SMM a toujours obtenu des audits sans réserve et n'a jamais enregistré de déficit. Ce rapport annuel vous permettra également de découvrir les différents dossiers sur lesquels notre équipe œuvre et la manière dont ceux-ci répondent aux mandats confiés par le leadership des trois communautés.

Nous envisageons la prochaine année avec la ferme volonté de continuer à défendre le territoire contre l'empiètement d'entreprises non autochtones qui n'ont pas nos intérêts à cœur. Notre équipe travaille sans relâche pour les citoyens du Gespe'gewa'gi et poursuivra ses efforts en ce sens.

Pour toute question concernant le rapport annuel, n'hésitez pas à communiquer directement avec moi au **506-790-1258** ou par courriel à tbarnaby@migmawei.ca.

REMARKS FROM THE BOARD CHAIR

ALLOCUTION DU PRÉSIDENT DU CONSEIL

By/Par : Scott Martin - Chief of/de Listuguj



As chair of the Board, I am proud of the MMS's work and dedication to protecting Gespe'gewa'gi throughout the 2024-2025 year. This was a year of steady, disciplined work focused on advancing the mandates set by the three communities. The organization continues to operate with strong accountability, supported by internal controls and an internal audit process that ensure efficient, effective, and clean spending.

I can proudly say, on behalf of the board, that MMS responded effectively to the growing pressures on our territory and rights while still delivering concrete progress. Through consultation and accommodation, staff strengthened relationships with key departments and leadership, managed a significant workload of federal and provincial files, and improved community awareness and engagement tools. In stewardship and protection, Ango'tmeq Nm'tginen remained active on priority environmental files, including mining pressures and baseline work that elevates Mi'gmaq knowledge in decision-making.

The MMS has outlined clear, significant pillars in its strategic plan, and we stand behind their implementation as we collectively build toward strong governance, responsive capacity, and long-term national priorities. Thank you to the staff, management, and citizens for your commitment to the well-being of our territory.

À titre de président du conseil, je suis fier du travail et du dévouement du MMS pour la protection de Gespe'gewa'gi tout au long de l'année 2024-2025. Ce fut une année de travail soutenu et rigoureux, axé sur l'avancement des mandats établis par les trois communautés. L'organisation continue d'exercer ses activités avec une grande imputabilité, appuyée par des contrôles internes et un processus de vérification interne qui assurent des dépenses efficaces, efficaces et irréprochables.

Je peux affirmer avec fierté, au nom du conseil, que le MMS a réagi efficacement aux pressions croissantes exercées sur notre territoire et nos droits, tout en réalisant des progrès concrets. Par la consultation et les mesures d'accommodement, le personnel a renforcé les relations avec des ministères clés et les instances dirigeantes, géré une charge de travail importante liée aux dossiers fédéraux et provinciaux, et amélioré les outils de sensibilisation et de mobilisation communautaire.

En matière d'intendance et de protection, Ango'tmeq Nm'tginen est demeuré actif dans les dossiers environnementaux prioritaires, notamment les pressions liées à l'exploitation minière et les travaux de référence qui valorisent le savoir Mi'gmaq dans les processus décisionnels.

Le MMS a défini des piliers clairs et importants dans son plan stratégique, et nous appuyons leur mise en œuvre alors que nous poursuivons collectivement le renforcement de la gouvernance, de la capacité d'intervention et des priorités nationales à long terme. Merci au personnel, à la direction et aux citoyens pour votre engagement envers le bien-être de notre territoire.

MMS'S STRATEGIC PLAN

A 10 Year Roadmap

The Mi'gma'we' Mawio'mi Secretariat began its strategic planning process in November 2023, implemented it in 2024, and it remains the roadmap for the MMS today. Together, the MM leadership and the MMS joined efforts to map out the vision for Gespe'gewa'gi. It became clear that the Secretariat needed alignment with the growing demands of ongoing priorities. The process involved several sessions with our leadership to advance the broader interests and aspirations of the Nation.

The roadmap is the overarching plan that outlines the specific actions and resources the departments and team need to achieve their goals. It translates high-level strategic goals into concrete steps, clarifying roles, tasks, timelines, and resource allocation. Essentially, it's the "how" behind the "what" of the strategic plan.

Our strategic plan is a valuable step to help the Secretariat remain efficient while monitoring priorities that support decision-making and alignment with confirmed mandates, funding and resources.

THE FOLLOWING STRATEGIC PILLARS ARE:

- Proactive Stewardship & Protection of Territory
- Protection and Advancing Aboriginal & Treaty Rights
- Preserve, Promote Traditional Knowledge, Language & Culture
- Strong Governance.
- Responsive Capacity and Resource Development



By: *Chastity Mitchell - Associate Executive Director / Directrice exécutive associée*

LE PLAN STRATÉGIQUE DU SMM

Une feuille de route sur 10 ans

Le Secrétariat Mi'gma'we' Mawio'mi a entamé son processus de planification stratégique en novembre 2023. Celui-ci a été mis en œuvre en 2024 et demeure aujourd'hui la feuille de route du SMM. Ensemble, les dirigeants du MM et le SMM ont uni leurs efforts afin de définir la vision du Gespe'gewa'gi. Il est devenu clair que le Secrétariat devait s'arrimer à la demande croissante liée aux priorités en cours.

Le processus a comporté plusieurs séances avec notre leadership afin de faire progresser les intérêts et les aspirations plus larges de la Nation.

La feuille de route constitue le plan global qui décrit les actions précises et les ressources nécessaires permettant aux départements et à l'équipe d'atteindre leurs objectifs. Elle traduit les objectifs stratégiques de haut niveau en étapes concrètes, en clarifiant les rôles, les tâches, les échéanciers et l'affectation des ressources. Essentiellement, elle représente le « comment » derrière le « quoi » du plan stratégique.

Notre plan stratégique est une étape précieuse pour aider le Secrétariat à demeurer efficace tout en assurant le suivi des priorités qui facilitent la prise de décision et l'harmonisation avec les mandats confirmés, le financement et les ressources.

LES PILIERS STRATÉGIQUES SONT LES SUIVANTS :

- Intendance proactive et protection du territoire
- Protection et avancement des droits ancestraux et issus de traités
- Préserver et promouvoir les savoirs traditionnels, la langue et la culture
- Gouvernance forte
- Développement des capacités et des ressources adaptées



Ango'tmeq Nm'tginen at the Helm for Stewardship

The Ango'tmeq Nm'tginen (AN) unit continues to play a critical role in land and resource management, actively engaging in consultations and environmental protection initiatives. Our file size accounts for a considerable portion of the work at MMS, but we have an agile, capable team committed to meeting all mandated objectives. Below is a summary of the files from the 2024-2025 fiscal year.

Mining

With the government's focus on extracting critical minerals, mining proponents are at the doorstep of our territory. This creates pressure on our lands and communities. It is important that we stay ahead of this onslaught of proposed mining projects, as activities in our territory can pose serious environmental risks and affect our traditional ways of life. AN engaged First Nations of Quebec and Labrador Sustainable Development Institute (FN-QLSDI) for assistance in better understanding how a mine can impact the environment.

Osisko Metals recently announced plans to reopen the Murdochville copper mine. We began discussions with Osisko representatives about their activities on our territory. One activity that concerned our leadership was the dewatering of the copper pit. In mining, dewatering is the process of removing groundwater or surface water from an excavation site so workers and equipment can access the proposed area for exploration. An environmental representative from Osisko met with AN to provide an overview of the file, and we requested to join the dewatering committee. We currently attend the meetings virtually, along with our Biologists, to understand the proposed dewatering processes and environmental impacts.

PRDTP

Further engagement continues with the plans régionaux de développement du territoire public (PRDTP) Committee, with the unit participating in meetings as an observer. Efforts are underway to secure funding to strengthen the Mi'gmaq role in decision-making beyond that of a typical stakeholder. The unit is working to improve consultation practices within Ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF), including advocating for translation services for meetings and documentation.

Well Closures

MMS concluded a hydrocarbon agreement for the well closures in the territory. We are currently working with our biologist to ensure the safe closure of the wells. We are also considering what the restoration of those areas could look like. There will be a lot of work needed to close each well site, as each site poses different environmental challenges.

Vacation Leases

AN receives consultation from the MRNF, which hosts an online lottery to award vacation leases to Quebec citizens on our territory. MMS has been mandated by the 3 Mi'gmaq chiefs to oppose any vacation leases on our territory. This has been a very challenging file, as the Government has continued to issue vacation leases every year. Our leaders have mandated us to enter negotiations with the MRNF.

Caribou

The Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) launched a consultation on protection measures for Mountain Caribou. AN initiated a community engagement initiative with all 3 communities. The results were submitted to the Government as a proposed pilot project. We are currently awaiting feedback on the Caribou Memoir submission, with the option to seek additional protections under Section 80 of SARA.

BAPHE

Our unit has partnered with the environmental consultancy Odonaterra to begin the Baseline Assessment of Public Health and the Environment (BAPHE). This file gathers traditional knowledge and land-use data to strengthen Mi'gmaq involvement in development decisions in Gespe'gawa'gi. We conducted community well-being interviews to assess the impacts of development on Mi'gmaq health, with a second round planned for the fall.

GMP

The Gespe'gawa'gi Management Plan is a living document that could support our citizens in managing our territory and its resources both environmentally and economically. Unfortunately, AN has not been able to secure the funding needed to move this file forward. We will continue to strive for other funding endeavors.

With the increasing number of development projects across our vast territory, it has become increasingly difficult to keep up the pace. We need more staff in our AN unit to continue producing high-quality work. We are currently preparing to issue a job posting for an Ango'tmeq Nm'tginen Manager (Lands Manager), ideally to be filled in the next fiscal year.

Par/By: Juliette Barnaby – Director of/Directrice d'Ango'tmeq Nm'tginen



L'unité Ango'tmeq Nm'tginen (AN) continue de jouer un rôle essentiel en matière de gestion des terres et des ressources, en participant activement aux consultations ainsi qu'aux initiatives de protection de l'environnement.

Mines

L'activité minière est de plus en plus présente dans nos communautés. Dans le contexte où le gouvernement met l'accent sur les minéraux critiques, les promoteurs miniers sollicitent nos communautés plus fréquemment que jamais. Cette situation exerce une pression accrue sur nos territoires et nos communautés. Il est essentiel de demeurer proactifs face à cette vague de projets miniers proposés, puisque les activités sur notre territoire peuvent entraîner des risques environnementaux importants et nuire à nos modes de vie traditionnels. AN a sollicité l'expertise du FNQLSDI afin de mieux comprendre les impacts environnementaux potentiels d'un projet minier.

La société Métaux Osisko a récemment annoncé son intention de rouvrir la mine de cuivre de Murdochville. Des discussions ont été amorcées avec les représentants d'Osisko afin d'échanger sur leurs activités prévues sur notre territoire.

Une préoccupation majeure soulevée par notre leadership concerne l'assèchement de la fosse de la mine de cuivre. Un représentant environnemental d'Osisko nous a présenté un aperçu du dossier, et nous avons demandé à siéger au comité sur l'assèchement. Nous participons actuellement aux rencontres de façon virtuelle, accompagnés de nos biologistes, afin de bien comprendre le processus proposé.

PRDTP

L'unité poursuit son engagement auprès du Comité des Plans régionaux de développement du territoire public (PRDTP), en participant aux rencontres à titre d'observateur. Des démarches sont en cours afin d'obtenir du financement pour renforcer le rôle des Mi'gmaq dans la prise de décision, au-delà de celui d'un simple intervenant. L'unité travaille également à améliorer les pratiques de consultation au sein du MRNF, notamment en revendiquant des services de traduction pour les réunions et la documentation.

Fermeture de puits

Le SMM a conclu une entente sur les hydrocarbures concernant la fermeture de puits sur le territoire. Nous collaborons actuellement avec notre biologiste afin d'assurer la fermeture sécuritaire de ces puits, tout en évaluant les possibilités de restauration des sites. Chaque site présente des défis environnementaux distincts nécessitant un travail considérable.

Baux de villégiature

AN est consultée par le MRNF, qui organise une loterie en ligne visant l'attribution de baux de villégiature à des citoyens québécois sur notre territoire. Le SMM a reçu le mandat des trois chefs Mi'gmaq de s'opposer à toute attribution de tels baux. Ce dossier demeure particulièrement complexe, puisque le gouvernement continue d'émettre des baux chaque année. Nos dirigeants nous ont mandatés pour entamer des négociations avec le MRNF.

Caribou

Le MELCCFP a lancé une consultation sur les mesures de protection du caribou montagnard. AN a mené une démarche de mobilisation communautaire auprès des trois communautés Mi'gmaq. Les résultats ont été transmis au gouvernement sous forme de projet pilote. Nous sommes actuellement dans l'attente d'une réponse à notre mémoire, avec la possibilité de demander des protections additionnelles en vertu de l'article 80 de la LEP.

BAPHE

AN s'est associée à la firme-conseil environnementale Odonaterra afin de lancer l'Évaluation de référence de la santé publique et de l'environnement (BAPHE). Ce dossier vise à recueillir les savoirs traditionnels et les données d'utilisation du territoire afin de renforcer la participation Mi'gmaq aux décisions de développement en Gespe'gawa'gi. Des entrevues sur le bien-être communautaire ont été réalisées, et une seconde phase est prévue à l'automne.

PGG

Le Plan de gestion de Gespe'gawa'gi (plan d'utilisation du territoire) est un document évolutif pouvant soutenir les citoyens dans la gestion environnementale et économique du territoire et de ses ressources. Toutefois, AN n'a pas encore réussi à obtenir le financement nécessaire pour faire avancer ce dossier et poursuivra ses démarches en ce sens.

Compte tenu de la multiplication des projets de développement sur notre vaste territoire, il devient de plus en plus difficile de maintenir le rythme. Un besoin accru en ressources humaines au sein de l'unité AN est nécessaire afin de continuer à livrer un travail de grande qualité.

REPORT ON THE CONSULTATION AND ACCOMMODATIONS 2024-2025

Over the past year, significant efforts were made to advance consultation processes, strengthen inter-governmental relationships, and support community engagement.

GOVERNANCE AND COORDINATION

Quarterly meetings were held with the St. Mary's Environmental Committee to review priorities and provide updates on ongoing initiatives. Regular meetings with the MRNF were held every six weeks, focusing on current and upcoming consultations. In parallel, bi-monthly meetings with DFO supported information sharing on upcoming consultations and the status of active files. These regular meetings ensured ongoing engagement with Chiefs from the three communities, keeping leadership informed and involved in consultation processes.

COMMUNITY ENGAGEMENT AND CAPACITY BUILDING

Presentations on the C&A Process were delivered to community members in the summer of 2024 to improve awareness and understanding. A new interactive consultation platform, Mi'gmawei Connect, is in the early stages of launch and would enhance communication, accessibility, and participation in consultations. The platform also allows ministries and project proponents to submit consultations online, streamlining the process and significantly reducing email volume. Additional site visits were conducted at multiple locations, notably the Matane Port and the Newport Wharf. Discussions were also initiated regarding a potential funding opportunity to support a site visit to the Magdalen Islands, as many consultations are received for this area despite the current lack of capacity for in-person site visits.

CONSULTATIONS AND TECHNICAL ACTIVITIES

Throughout the year, 27 federal files and 40 provincial files were reviewed and managed. This work was complemented by participation in numerous webinars and technical meetings to stay informed about regulatory developments and project proposals.

By/Par: *Nathalie English - C&A Manager*



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS CONSULTATION ET ACCOMMODEMENT 2024-2025

Au cours de la dernière année, des efforts importants ont été consacrés à l'avancement des processus de consultation, au renforcement des relations intergouvernementales et au soutien de la mobilisation communautaire.

GOVERNANCE ET COORDINATION

Des réunions trimestrielles ont été tenues avec le Comité environnemental de St. Mary's afin de revoir les priorités et de fournir des mises à jour sur les initiatives en cours. Des rencontres régulières avec le MRNF ont eu lieu toutes les six semaines, portant sur les consultations en cours et à venir. Parallèlement, des réunions bimensuelles avec MPO ont favorisé le partage d'information concernant les consultations à venir ainsi que les mises à jour sur l'état des dossiers actifs. Un engagement soutenu a également été maintenu avec les Chefs des trois communautés par l'entremise de rencontres régulières afin de s'assurer que les dirigeants soient informés et impliqués dans les dossiers de consultation.

MOBILISATION COMMUNAUTAIRE ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Des présentations sur le processus de consultation et d'accommodement (C&A) ont été offertes aux membres des communautés à l'été 2024 afin d'accroître la sensibilisation et la compréhension. Une nouvelle plateforme interactive de consultation, Mi'gmawei Connect, a été lancée afin d'améliorer la communication, l'accessibilité et la participation aux activités de consultation. La plateforme permet également aux ministères et aux promoteurs de projets de soumettre leurs consultations directement en ligne, contribuant ainsi à simplifier le processus et à réduire considérablement le volume de courriels reçus. Plusieurs visites de sites supplémentaires ont été réalisées, notamment au port de Matane et au quai de Newport. Des discussions ont également été amorcées concernant une possibilité de financement afin de soutenir une visite de site aux Îles-de-la-Madeleine, étant donné que de nombreuses consultations sont reçues pour ce secteur sans qu'il y ait actuellement la capacité d'y effectuer des visites en personne.

CONSULTATIONS ET ACTIVITÉS TECHNIQUES

Au cours de l'année, un total de 27 dossiers fédéraux et 40 dossiers provinciaux ont été examinés et gérés. Ce travail a été complété par la participation à de nombreux webinaires et rencontres techniques afin de demeurer informé des développements réglementaires et des propositions de projets.

A YEAR IN REVIEW FOR AGNUTMATESNU

After several years of deliberation and engagement with Gespeg leadership, the negotiations for the Gespeg Park Forillon Rights Recognition Agreement concluded, and the agreement was signed in 2024 by the Micmacs of Gespeg and Parks Canada. It is a significant agreement that demonstrates a willingness to advance the relationship in alignment with Mi'gmaq values. The agreement aims to strengthen Gespeg's traditional connection with the National Park, recognizing its deep historical ties to this territory known as Gespe'gewa'gi. It establishes a shared governance framework that includes, but is not limited to, conservation, traditional activities, cultural heritage preservation, and economic opportunities for members of Gespeg.

In addition to the signing of Gespeg and Gesgapegiag's Fishery Agreement, Agnutmatesnu has completed negotiations on the Treaty-Related Measure with the Department of Fisheries and Oceans (DFO) under our leadership. The agreement was a contribution agreement that provided funding and resources to Gespeg and Gesgapegiag to build their capacity in fisheries and in the co-governance structure.

Agnutmatesnu continues to be at the tripartite and bilateral table with Canada and Quebec, with its focus on the mandates of the Mi'gmawei Mawio'mi leadership:

1. Niganil'joga'tagan (Framework Agreement) – this agreement sets out the parameters and subject matters for negotiations.
2. Vacation Lots with Quebec – setting the table for a negotiated agreement that would include the Mi'gmaq in Quebec's rigid process for how the Mi'gmaq are consulted, overall.

Understanding our Mi'gmaq Rights, Treaties, and Land matters is central to the work of Agnutmatesnu and our communities. We are developing educational initiatives to hold space for our history, which is essential to understanding our future. These initiatives will cover Mi'gmaq rights, treaties, land claims, the Indian Act, reconciliation, self-determination, UNDRIP, and the complexities of each. The result will be a starting point for the work needed to engage in our Land Claim Engagement and for the plan being developed, scheduled to be rolled out in phases beginning in 2026.

To support the Agnutmatesnu's deliverables, the MMS participates in an annual collaborative workplan process with Canada and Quebec that sets the year's priorities. Once approved by all parties, the workplan triggers funding. This year, we were successful not only in securing our core funding and in overall negotiations but, most importantly, in securing ratified agreements for our communities. We look forward to continued collaboration with leadership, reconnecting with our communities, and forging a path forward for the future of Gespe'gewa'gi.



By/Par: Chastity Mitchell - Associate Executive Director

UNE ANNÉE EN REVUE POUR AGNUTMATESNU

Après plusieurs années de délibérations approfondies et d'échanges soutenus avec le leadership de Gespeg, les négociations entourant l'Entente de reconnaissance des droits de Gespeg au parc national Forillon ont pris fin en 2024 par la signature officielle d'une entente entre les Micmacs de Gespeg et Parcs Canada. Cette entente vise à renforcer le lien traditionnel et historique de Gespeg avec le parc national, en reconnaissant l'enracinement profond de la Nation sur ce territoire ancestral connu sous le nom de Gespe'gewa'gi. Elle établit un cadre de gouvernance partagée qui comprend notamment la conservation, les activités traditionnelles, la protection du patrimoine culturel ainsi que la création de possibilités économiques pour les membres de la communauté de Gespeg.

Il s'agit d'une entente d'une grande portée, qui illustre clairement la volonté des parties de faire progresser leur relation dans un esprit de collaboration, guidé par les valeurs mi'gmaq, le respect mutuel et la reconnaissance des droits.

Par ailleurs, en plus de la signature de l'Entente sur les pêches de Gespeg et de Gesgapegiag, Agnutmatesnu, en collaboration étroite avec le leadership, a complété les négociations relatives à une Mesure liée aux traités avec le ministère de Pêche et Océans (MPO). Cette entente de contribution vise à fournir le financement et les ressources nécessaires à Gespeg et à Gesgapegiag afin de renforcer leurs capacités en matière de gestion des pêches, notamment dans le contexte de structures de cogestion.

Agnutmatesnu poursuit également son engagement aux tables tripartites et bilatérales avec le Canada et le Québec. Ces travaux s'inscrivent dans les mandats confiés par le leadership du Mi'gmawei Mawio'mi, incluant notamment :

1. Niganil'joga'tagan (Entente-cadre), qui établit les paramètres et les sujets visés par les négociations futures;
2. Les baux de villégiature avec le Québec, visant à établir les bases d'une entente négociée permettant une inclusion significative des Mi'gmaq dans les processus de consultation du Québec.

La compréhension des droits mi'gmaq, des traités et des enjeux territoriaux demeure au cœur du travail d'Agnutmatesnu et de nos communautés. À cet effet, des initiatives éducatives sont en cours de développement afin de créer un espace de transmission de notre histoire, essentielle à la compréhension et à la planification de notre avenir. Ces initiatives aborderont notamment les droits mi'gmaq, les traités, les revendications territoriales, la Loi sur les Indiens, la réconciliation, l'autodétermination, la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA) ainsi que la complexité de chacun de ces enjeux. Ce travail constituera un point de départ essentiel pour soutenir l'engagement communautaire lié à la revendication territoriale et au plan actuellement en élaboration, dont le déploiement est prévu par phases à compter de 2026.

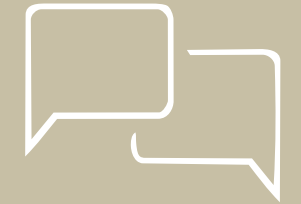
Afin de soutenir les livrables d'Agnutmatesnu, les Mi'gmaq (SMM) participent à un processus annuel de planification collaborative avec le Canada et le Québec, qui établit les priorités de l'année et, une fois approuvé, déclenche le financement. Cette année a été marquée non seulement par l'obtention du financement de base, mais également par des avancées significatives en matière de négociations et, surtout, par des retombées positives concrètes pour nos communautés grâce à la ratification d'ententes clés.

Nous envisageons avec confiance la poursuite de la collaboration avec le leadership, le renforcement des liens avec nos communautés et la construction d'une voie durable pour l'avenir du Gespe'gewa'gi.

REJUVENATING THE COMMUNICATIONS UNIT

UNE ANNÉE BIEN REMPLIE POUR L'UNITÉ DES COMMUNICATIONS

Par/By: Donald Jeannotte-Anglehart - Communications Strategist



During the 2024-2025 fiscal year, several communications initiatives were developed to plan the return of the Mawiomi Café to the communities and to establish communication pathways that foster warm and welcoming exchanges.

We also developed the celebration plan for the Secretariat's 25th anniversary, which will begin in the next fiscal year. The celebration will be special, featuring a series of activities and surprises.

The Communications Unit also supported other Secretariat units in rolling out their activities, including translation services, the production of printed and digital informational materials, and the management of social media publications.

Our unit also secured financial support from the Government of Quebec to carry out the Peigwaptmeg project, with its primary goal of restoring original Mi'gmaq place names across the Gespe'gewa'gi territory. As part of this initiative, we undertook extensive groundwork, in collaboration with Dr. Danielle Cyr, to identify locations that are both meaningful and culturally significant. We also contributed to the development of signage that will be visible throughout the Gespe'gewa'gi landscape in the coming year.

The communications mandate was identified as the number one priority during the strategic planning working sessions because it is important to disseminate information to the member First Nations and to the citizens of Gespe'gewa'gi. However, the unit will require additional support to meet its needs, and to that end, we have prepared job postings to bolster the unit's capabilities. Although Post-COVID funding cuts have significantly affected the Communications Unit, MMS has put forth significant efforts to restore the capacity needed to effectively meet its communications objectives.

The Communications Unit also assumed responsibility for social media management, the production and distribution of the Gespisiq, and the completion of the previous year's annual report. In addition, we participated in preparatory meetings related to the engagement plan, in collaboration with the Negotiations team.

Our objectives for the coming year are to increase our operational pace, strengthen our presence in the communities through all available means, ensure our goals are met, and deliver all planned communications outputs.

Au cours de l'année 2024-2025, nous avons élaboré plusieurs initiatives en communication visant la planification du retour des Mawiomi Café dans les communautés, dans l'objectif d'établir des voies de communication favorisant des échanges dans une atmosphère chaleureuse et conviviale.

Nous avons également développé le plan de célébration du 25e anniversaire du Secrétariat, comprenant une série d'activités et de surprises.

L'Unité des communications a aussi soutenu les autres unités du Secrétariat dans le déploiement de leurs activités, notamment par des services de traduction et la production de matériel informationnel, tant imprimé qu'électronique, ainsi que par la gestion de publications sur les réseaux sociaux.

Du côté de Peigwaptmeg, nous avons obtenu un soutien financier du gouvernement du Québec afin de réaliser un projet d'identification de dix noms de lieux sur le territoire de Gespe'gewa'gi. À cet effet, nous avons entrepris un important travail de recherche et de sélection afin d'identifier, en collaboration avec Dre Danielle Cyr, des lieux à la fois significatifs et porteurs de sens. Nous avons également contribué au développement de panneaux de signalisation qui seront visibles dans le paysage de Gespe'gewa'gi au cours de la prochaine année.

Dans le but de remplir le mandat en communication, identifié comme la priorité numéro un lors des séances de travail de la planification stratégique et tel que transmis par le leadership des trois communautés à ce moment-là, des offres d'emploi ont été publiées afin de pourvoir les postes requis. Ces ressources sont essentielles pour permettre la réalisation des mandats confiés au Secrétariat selon les règles de l'art. Les coupures de financement post-COVID ont eu un impact considérable sur l'Unité des communications, et nous souhaitons rétablir sa pleine capacité afin qu'elle puisse atteindre ses objectifs stratégiques.

L'Unité des communications a également assumé la gestion des médias sociaux, ainsi que la production et la distribution du Gespisiq, de même que la finalisation du rapport annuel de l'année précédente. Nous avons aussi participé aux rencontres préparatoires liées au plan d'engagement, en collaboration avec l'équipe de négociation.

Nos objectifs pour l'an prochain sont d'augmenter notre cadence de travail afin d'accroître notre présence dans les communautés par tous les moyens possibles, de nous assurer que nos objectifs sont atteints et de livrer l'ensemble de nos productions prévues.

Financial Statements

July 8, 2025

Management's Responsibility for the Financial Statements

The accompanying financial statements of Mi'gmawei Mawiomi Secretariat are the responsibility of management and have been approved by the Council.

The financial statements have been prepared by management in accordance with Canadian public sector accounting standards prescribed for governments as recommended by the Public Sector Accounting Board of the Canadian Institute of Chartered Accountants and as such include amounts that are the best estimates and judgments of management.

Management is responsible for the integrity and objectivity of these statements and for implementing and maintaining a system of internal controls to provide reasonable assurance that reliable financial information is produced.

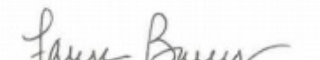
The Council is responsible for ensuring that management fulfills its responsibilities for financial reporting and internal control and is ultimately responsible for reviewing and approving the financial statements.

The Council meets periodically with management, as well as the external auditors, to discuss internal controls over the financial reporting process, auditing matters and financial reporting issues, to satisfy themselves that each party is properly discharging their responsibilities and to review the financial statements and the external auditor's report.

The external auditors, Raymond Chabot Grant Thornton LLP, conduct an independent audit, in accordance with Canadian auditing standards, and express their opinion on the financial statements. The external auditors have full and free access to financial management of Mi'gmawei Mawiomi Secretariat and meet when required.

On behalf of Mi'gmawei Mawio'mi Secretariat


Scott Martin, Chairperson


Tanya Barnaby, Executive Director

Mi'gmawei Mawiomi Secretariat

Operation and Accumulated Surplus (Deficit) by Department
Year ended March 31, 2025

	ISC	Other revenues	Total revenues	Total expenses	Transfer from (to)	Excess (deficiency) of revenues over expenses	Adjusted accumulated surplus (deficit), beginning of year	Accumulated surplus (deficit), end of year
01145001 Tribal Council Funding (NG30) 01222001 RIRSD (NGSR)	350,000		350,000	353,219		(3,219)	12,553	9,334
01370004 Peigwaptmeg		44,222	44,222	44,222		10		10
01680001 Faderai Initiative on Consultation (NGD5)	90,001		90,001	90,001				
20000000 BAPHE	124,578		124,578	124,578				
30000000 Transport Canada		17,300	17,300	17,300				
35000000 ANGO'TMEQ NMT'GINEN (AN) 40000000 Vacation Lots				181,912	220,000	220,000		220,000
45000000 Communications				1,496	100,000	98,504		98,504
55000000 Special Projects				23,000	80,000	57,000		57,000
60000000 SM Consultation & Accommodation		322,841	322,841	350,731		(27,890)	(27,733)	(55,623)
86000000 Caribou		20,000	20,000	20,000				
70000000 Investment Funds - MMRLP		71,912	71,912		(600,000)	(528,088)	2,413,296	1,885,208
80000000 Operational Act Old		84,659	84,659	149,320		(64,661)	136,180	71,519
91000000 St-Mary's (MCINNIS)		23,290	23,290	17,528		5,762	149,005	154,767
	1,356,163	584,224	1,940,387	2,164,881		(224,491)	2,683,301	2,458,807

The accompanying notes and schedules are an integral part of the financial statements.

Les états financiers

8 juillet 2025

Les états financiers relèvent de la responsabilité de la direction du Secrétariat du Mi'gmawei Mawiomi et ils ont été approuvés par le Conseil.

Les états financiers ont été préparés par la direction conformément aux normes comptables canadiennes du secteur public prescrites pour les gouvernements, telles que recommandées par le Conseil sur la comptabilité dans le secteur public de l'Institut canadien des comptables agréés. À ce titre, ils comprennent des montants fondés sur les meilleures estimations et le jugement de la direction.

La direction est responsable de l'intégrité et de l'objectivité de ces états financiers ainsi que de la mise en place et du maintien d'un système de contrôles internes visant à fournir une assurance raisonnable quant à la production d'une information financière fiable.


Le Conseil est responsable de s'assurer que la direction s'acquitte de ses responsabilités en matière d'information financière et de contrôles internes et demeure ultimement responsable de l'examen et de l'approbation des états financiers.

Le Conseil rencontre périodiquement la direction ainsi que les auditeurs externes afin de discuter des contrôles internes liés au processus d'information financière, des questions d'audit et des enjeux relatifs à l'information financière. Ces rencontres visent à s'assurer que chaque partie s'acquitte adéquatement de ses responsabilités et à examiner les états financiers ainsi que le rapport des auditeurs externes.

Les auditeurs externes, Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L., réalisent un audit indépendant conformément aux normes canadiennes d'audit et expriment leur opinion sur les états financiers. Les auditeurs externes ont un accès complet et sans restriction à la direction financière du Secrétariat Mi'gmawei Mawiomi et rencontrent celle-ci au besoin.

Au nom du Secrétariat Mi'gmawei Mawiomi


Scott Martin, Chairperson


Tanya Barnaby, Executive Director

Secrétariat Mi'gmawei Mawiomi

Opération et Surplus et (Déficits) accumilé par Département
Année prends fin 31 mars 2025

	ISC	Autres revenus	Total revenues	Total Dépenses	Transfert de (à)	Excédants (Déficiency) Revenus Dépassement	excédants accumulés ajustés (deficits), surplus (deficits), Début d'Année	Surplus-(deficit) Accumulé Fin d'année
01145001 Tribal Council Funding (NG30) 01222001 RIRSD (NGSR)	350,000		350,000	353,219		(3,219)	12,553	9,334
01370004 Peigwaptmeg		44,222	44,222	44,222		10		10
01680001 Faderai Initiative on Consultation (NGD5)	90,001		90,001	90,001				
20000000 BAPHE	124,578		124,578	124,578				
30000000 Transport Canada		17,300	17,300	17,300				
35000000 ANGO'TMEQ NMT'GINEN (AN) 40000000 Vacation Lots				181,912	220,000	220,000		220,000
45000000 Communications				1,496	100,000	98,504		98,504
55000000 Projets Spéciaux				23,000	80,000	57,000		57,000
60000000 SM Consultation & Accommodation		322,841	322,841	350,731		(27,890)	(27,733)	(55,623)
86000000 Caribou		20,000	20,000	20,000				
70000000 Investment Funds - MMRLP		71,912	71,912		(600,000)	(528,088)	2,413,296	1,885,208
80000000 Operational Act Old		84,659	84,659	149,320		(64,661)	136,180	71,519
91000000 St-Mary's (MCINNIS)		23,290	23,290	17,528		5,762	149,005	154,767
	1,356,163	584,224	1,940,387	2,164,881		(224,491)	2,683,301	2,458,807

Les notes complémentaires et les tableaux ci-joints font partie intégrante des états financiers.



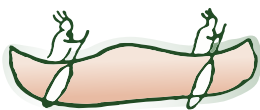
MI'GMAWEI MAWIO'MI SECRETARIAT

For any questions or feedback on the overall work of the MMS, please visit

www.migmawei.ca

or

stayconnected@migmawei.ca



Gespeg



Listuguj
MI'GMAQ GOVERNMENT



GESGAPEGIAG